

Point d'arrivée

Le bulletin du dossier de l'immigration au sein des communautés francophones et acadiennes



Numéro 8 - mars 2011

Dans ce numéro...

Ce 8e numéro de *Point d'arrivée* vous donne un aperçu des avancées en matière d'IMMIGRATION FRANCOPHONE au sein des communautés francophones et acadiennes

Les grands constats

[Pages 2 à 6](#)

Nouvelles des régions

De Terre-Neuve-et-Labrador à la Colombie-Britannique, une panoplie d'initiatives pour le recrutement, l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française !

[Pages 7 à 22](#)

2010 - Des avancées remarquées – et encore de gros défis à relever!

En une année, la francophonie a fait des avancées remarquées sur le terrain en immigration francophone. On a vu la mise sur pied de nouveaux **réseaux en immigration francophone** et la création de partenariats porteurs. L'année a donné lieu au renforcement des structures et des services francophones pour répondre aux besoins des immigrants et au développement d'initiatives en intégration économique qui favorisent les liens entre les employeurs et les communautés. D'autres initiatives ont contribué, quant à elles, au rapprochement entre les nouveaux arrivants et les communautés d'accueil francophones et au développement de communautés plus accueillantes.

En collaboration avec les provinces, les territoires et les institutions fédérales, les communautés francophones et acadiennes sont au cœur d'une action et d'avancées tangibles. Il reste encore cependant plusieurs défis, particulièrement au niveau de l'intégration économique : de récentes données sur le taux de pauvreté chez les immigrants montrent clairement l'importance d'une recherche de solutions mieux concertées. L'expérience sur le terrain démontre également que l'intégration des jeunes au sein des écoles francophones et celle des familles réfugiées doivent aussi être davantage au centre de nos actions.

Les représentants communautaires du Comité directeur CIC/CFSM disaient récemment que « beaucoup reste bien évidemment à faire et d'ambitieux objectifs nous attendent. Cependant, nous pouvons certes prendre un moment pour se féliciter du progrès réalisé ». C'est pourquoi cette édition du bulletin porte une attention toute particulière aux avancées.

Depuis quelques années maintenant, les communautés francophones et acadiennes sont actives dans le dossier de l'immigration. Elles développent des initiatives et innovent pour favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française. Engagées dans une démarche continue, elles ont l'ambitieux projet de faire de l'immigration un projet collectif à long terme pour favoriser le développement de communautés francophones inclusives et diversifiées et elles mettent les efforts pour y arriver. Elles visent ainsi l'épanouissement des nouveaux arrivants, des familles et des collectivités d'accueil.

Le saviez-vous?

En moyenne, un francophone sur dix vivant au sein des communautés francophones et acadiennes est né hors du pays.

NATIONAL

Le comité directeur mise sur les réseaux, l'intégration économique et le recrutement

Un des rôles du *Comité directeur Citoyenneté et Immigration Canada – Communautés francophones en situation minoritaire* (CIC-CFSM) est d'adopter, à la lumière des avancées et défis sur le terrain, les priorités annuelles en ce qui a trait à l'atteinte des objectifs du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire*. En mai 2010, le Comité a entériné les priorités suivantes pour l'année 2010-2011 :

- Le renforcement des réseaux (incluant les services d'accueil) en immigration francophone
- L'intégration économique des immigrants d'expression française
- La promotion et le recrutement

Deux instances du Comité directeur, soit le Comité de mise en œuvre et le Groupe de travail économique, se sont réunies à quelques reprises à l'automne et à l'hiver pour poursuivre les échanges sur les pistes concrètes permettant d'assurer un suivi et une mise en œuvre de ces priorités.

Au mois de mai 2010, les membres du Comité ont reconduit le Plan stratégique (2006-2011) jusqu'à 2013. Le Plan stratégique a été développé initialement sur une vision de 15 ans. Suite à ce premier échéancier de 5 ans, nous espérons le voir, en 2013, renouvelé pour une autre décennie.

COMPRENDRE : Le Comité directeur

Depuis 2003, la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada appuie, avec Citoyenneté et Immigration Canada, les travaux du Comité directeur national CIC/CFSM pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Plusieurs institutions fédérales y siègent, dont CIC, Industrie Canada, Ressources humaines et développement des compétences, Santé Canada et Justice Canada. Des représentants des gouvernements provinciaux et territoriaux et des communautés y participent également, ainsi qu'à un Comité de mise en œuvre qui comprend un nombre de groupes de travail ciblés.

QUELQUES GRANDS CONSTATS!

Maintenant treize réseaux en immigration francophone dans les provinces et territoires!

Résultat concret de la mobilisation des intervenants communautaires et gouvernementaux, on compte désormais treize réseaux en immigration francophone à travers le Canada, soit en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan, en Ontario (trois réseaux régionaux et un comité provincial) et en Nouvelle-Écosse. Cette année, le Nouveau-Brunswick, l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest ont aussi fait des avancées significatives vers la mise en place de leurs propres réseaux. Dans l'Est du pays, un Comité atlantique sur l'immigration francophone (CAIF) a aussi vu le jour et appuie les initiatives et la concertation déjà en place dans cette région. Au Manitoba, l'Accueil francophone facilite la concertation et la mise sur pied d'un réseau d'organismes clés, malgré l'absence de financement pour une coordination provinciale.

Au cours des cinq dernières années, nous avons vu des progrès évidents dans la mobilisation des communautés francophones (organismes d'établissement, différents secteurs et institutions de la francophonie, appuyés des deux paliers de gouvernement) pour relever le défi. Alors qu'on ne comptait que quelques réseaux en 2006, il en existe désormais dans la majorité des provinces et des territoires. Les réseaux développent et mettent en œuvre des plans stratégiques et des plans d'action qui visent à répondre aux besoins des nouveaux arrivants et de leur famille et des collectivités francophones de leur province ou région. Ils ont le souci de faire de l'immigration une préoccupation de l'ensemble des acteurs francophones.

COMPRENDRE : Les réseaux

Depuis 2006, la mise en œuvre du *Plan stratégique* se fait selon une approche basée sur les réseaux. Ceci a pour but d'assurer que les collectivités francophones participent activement et de manière concertée à l'évaluation des besoins et défis spécifiques à chaque province et chaque région et mettent en œuvre des mesures pour un recrutement, un accueil, une intégration et une rétention réussis des immigrants francophones et de leur famille, et ce, en interpellant divers partenaires tels que les employeurs, les municipalités, etc.

Croissance dans les structures et services francophones d'accueil et d'établissement!

De nouveaux services et structures d'accueil francophones ont vu le jour en 2010, fruits de plusieurs années de travail concerté. Le lancement officiel du Centre d'immigration francophone à Halifax, en septembre, ainsi que la reconnaissance et le financement du Contact interculturel francophone de Sudbury comme guichet unique (avril) sont des histoires à succès, tout comme l'expansion des services du Centre d'accueil et d'établissement d'Edmonton : ce dernier dessert désormais tout le Nord de l'Alberta, afin de répondre aux besoins des immigrants en régions éloignées, soit à Grande Prairie et à Fort McMurray.

Nous assistons aussi à une croissance du nombre d'immigrants francophones utilisant ces services, notamment dans leur première année au pays. Par exemple, à Ottawa

au Centre d'accueil et d'établissement du CESOC, le nombre d'immigrants accueillis est passé de 425 en 2008-2009 à 510 en 2009-2010, puis pour la période du 1^{er} avril 2010 au 31 janvier 2011, 553 nouveaux arrivants ont reçu des services dont 382 ayant vécu moins d'une année au Canada.

Nous avons aussi vu malheureusement, en 2010, la coupure de certains organismes qui avaient pourtant fait leurs preuves, tels le Carrefour d'intégration CrossRoad Yukon, ou de récentes coupures en Ontario qui ont aussi touché les organismes de la francophonie; la communauté est fort préoccupée de ces reculs.

Point d'arrivée

Le bulletin du dossier de l'immigration au sein des communautés francophones et acadiennes



Rédaction

Sylvie Moreau en collaboration avec les coordonnateurs des réseaux en immigration francophone

Révision

Micheline Lévesque

Mise en page

Serge Quinty / Audrey Lizotte

Le bulletin Point d'arrivée est une publication de la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada. Toute reproduction est autorisée avec mention de la source.

Resserrement des liens avec les employeurs

Dans plusieurs provinces et territoires, on trouve aussi au sein des réseaux en immigration francophone différents types d'organismes et institutions pouvant appuyer l'intégration économique des immigrants (tels que les collèges et universités francophones, les organismes communautaires à vocation économique et sociale ou les réseaux de développement économique et d'employabilité – RDÉE). Ces groupes travaillent de plus en plus ensemble pour évaluer les nombreux besoins et écarts de services et apporter l'appui nécessaire pour faciliter le parcours spécifique des immigrants francophones.

Plusieurs activités récentes et actuellement en cours, et mentionnées dans ce bulletin, visent à rejoindre davantage les employeurs francophones et anglophones comme partenaires essentiels dans l'intégration des immigrants francophones et bilingues. Par exemple, La Bonne affaire, en Ontario, qui facilite le jumelage employeur-employé, les foires d'emploi en Nouvelle Écosse, ou Action emploi en Saskatchewan, interpellent activement les employeurs et rencontrent des succès manifestes au niveau de l'embauche. D'autres partenariats visent l'appui à la formation d'appoint comme à la Cité collégiale, ou encore les cours d'anglais au Collège Éducacentre en Colombie-Britannique. D'autres favorisent l'engagement des employeurs en préparation à des tournées de recrutement à l'étranger, comme ce fut le cas dans plusieurs communautés, comme à Terre-Neuve-et-Labrador, aux Territoires du Nord-Ouest, au Yukon, ou en Nouvelle-Écosse.

D'autres initiatives présentes sur le terrain visent, quant à elles, la sensibilisation et la formation des institutions et des organismes de la francophonie à la diversité et aux compétences culturelles. Ces institutions (qui s'avèrent être aussi des employeurs) sont un atout indéniable pour l'insertion des nouveaux arrivants dans la collectivité d'accueil. Les écoles francophones, les services de santé, les garderies, les milieux associatifs, pour ne mentionner que ceux-là, ont été interpellés, en Ontario avec la Passerelle, au Manitoba avec le CNFS, ou encore à Regina et Edmonton où des formations ont été organisées par les réseaux en immigration de ces provinces respectives.

Des communautés qui s'impliquent et célèbrent la diversité!

Nos communautés continuent aussi de créer des liens et de développer des occasions de rapprochement pour les individus et les familles francophones dans toute leur diversité.

Des pratiques sont mises en place pour promouvoir l'engagement des citoyens et des organismes et le développement de communautés francophones accueillantes. En Alberta et en Colombie-Britannique, par exemple, des espaces de dialogue communautaire ont été créés cette année pour favoriser les échanges sur l'avenir d'une francophonie interculturelle. Sur le terrain, diverses pratiques de bénévolat favorisent le développement de liens significatifs entre des individus, comme au CAIIMM au Nouveau-Brunswick ou à l'Accueil francophone au Manitoba.

Et comment ne pas souligner aussi, dans ces « grandes lignes », la toute récente ouverture à Ottawa du Café Bistro Franco-Présence, en janvier 2011, qui est le fruit des efforts de plusieurs francophones issus des communautés ethnoculturelles et de la communauté d'accueil. Ces intervenants croient depuis longue date à ces lieux de rapprochement de la francophonie dans toute sa diversité!



Body Ngoy, coordonnateur du projet lors de la soirée d'ouverture

Destination Canada 2010 : recrutement vers de nouveaux pays de la francophonie!

Organisée de nouveau par l'ambassade du Canada à Paris, la 7^e édition de Destination Canada s'est déroulée à Paris et Bruxelles du 16 au 21 novembre 2010. Ce forum de promotion de la francophonie et de recrutement a réuni des représentants de dix provinces et deux territoires qui ont eu la chance de rencontrer près de 3 000 candidats intéressés par le Canada. Dans l'objectif d'élargir ces missions de promotion et de recrutement, sept autres ambassades étaient aussi présentes, soit de la Tunisie, du Maroc, du Sénégal, du Kenya, de la Roumanie, du Mexique et de la Syrie (pour le Liban). La FCFA, dans le cadre de ses activités de promotion en appui aux communautés francophones, a saisi l'occasion de discuter des opportunités de promotion avec ces ambassades qui ont depuis (avec l'appui de CIC) déjà amorcé la distribution de plus de 20 000 cartes de la francophonie.

Cette approche de Destination Canada qui permet d'unir les efforts des **communautés, des employeurs et des provinces et territoires** vers les pays de la francophonie, est une occasion unique pour les candidats de découvrir l'existence de la francophonie à l'extérieur du Québec, de ses services et de ses possibilités d'emploi. D'ailleurs des retombées sont déjà manifestes au sein des communautés ayant participé, où des candidats ont été sélectionnés et embauchés par les employeurs, notamment à Terre-Neuve-et-Labrador, au Nord de l'Ontario et en Nouvelle-Écosse. **À titre indicatif, un employeur de la Nouvelle-Écosse a depuis Destination Canada 2010 déjà embauché cinq personnes, tandis que 4 soudeurs sélectionnés en Tunisie sont arrivés à Sudbury en février 2011.**

Lors de ces missions, les candidats y apprennent qu'il existe des services et des possibilités de vivre en français, et de travailler soit en français ou dans les deux langues, mais bien souvent aussi uniquement en anglais. La liaison entre employeurs (francophones et anglophones) et les

communautés est primordiale pour créer dès le départ des liens entre les candidats sélectionnés et faciliter leur accueil et, à long terme, leur rétention au sein des communautés.



Sylviane Lanthier (vice présidente de la FCFA du Canada) et Sylvie Moreau (FCFA) à Destination Canada 2010.

Certaines délégations des provinces, telles que celles du Nouveau-Brunswick, de Terre-Neuve-et-Labrador et de la Nouvelle-Écosse, ont par ailleurs uni leurs efforts afin d'aller au-delà de l'initiative de départ et d'étendre les démarches de promotion et de recrutement à d'autres régions de la France et à d'autres pays, soit la Roumanie et la Tunisie. Parmi les retombées, déjà entre novembre et février 2011, près de six familles sont venues en visite exploratoire au Nouveau-Brunswick et prévoient s'y installer. Une partie des immigrants francophones arrivent d'ailleurs au Canada avec un permis temporaire (notamment les permis de vacance-travail) ou sans offre d'emploi préalable, mais peuvent être sélectionnés par certaines provinces et territoires selon certains critères et à court et long terme contribuer grandement à l'épanouissement des communautés.

Les membres du Comité de mise en œuvre et du groupe de travail international font par ailleurs le suivi en ce qui a trait à la possibilité de mettre en place des sessions d'orientation prédépart en français qui faciliteraient grandement le processus d'établissement des nouveaux arrivants en amorçant, avant l'arrivée notamment, les démarches au niveau de la reconnaissance des acquis.

COMPRENDRE : Le recrutement

Les communautés francophones et acadiennes visent à attirer et recruter au moins 4,4 % des 250 000 immigrants qui arrivent approximativement chaque année au Canada. Ceci équivaut à environ 10 000 par année pour l'ensemble des communautés. Nous sommes encore loin de cet objectif (environ 1 % des immigrants arrivent chaque année selon les données du recensement de 2006), d'où l'importance de redoubler d'efforts. Pour ce faire, des initiatives comme Destination Canada ciblent des pays de la francophonie internationale. Les provinces et territoires, les communautés et de plus en plus d'employeurs francophones et anglophones y participent.

Comité national des coordonnateurs des réseaux en immigration



Coordonnateurs des réseaux en immigration francophone lors de la rencontre nationale du 20-22 septembre 2010 à Ottawa.

Le partage de pratiques et d'expériences demeure par ailleurs au cœur des priorités et des outils d'avancement des réseaux. Les 20, 21 et 22 septembre 2010, à Ottawa, furent l'occasion d'une rencontre de concertation entre les coordonnateurs de douze réseaux en immigration francophone de huit provinces et deux territoires. Cette rencontre annuelle, organisée par la FCFA, fut une occasion de partager des pratiques, notamment relativement au renforcement des capacités d'accueil, des projets d'intégration économique ainsi que la promotion et le recrutement. Des échanges ont eu lieu pour l'occasion avec Citoyenneté et Immigration Canada sur les avancées et défis rencontrés par les immigrants francophones, les écarts en matière de services ou d'appui au niveau des services d'accueil et d'aide à l'intégration économique.

Tournée des coprésidents du Comité de mise en œuvre

À l'automne 2010, les coprésidents du Comité de mise en œuvre du Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire ont effectué pour une première fois une tournée qui les a menés en Nouvelle-Écosse, en Ontario et en Colombie-Britannique. Lors de cette tournée, Wally Boxhill (partie gouvernementale) et Gerry Clément (partie communautaire) ont fait la promotion du *Plan* à l'occasion de rencontres avec des partenaires fédéraux et provinciaux. L'objectif était de faciliter et maximiser la communication, les collaborations et les partenariats communautaires et gouvernementaux dans la mise en œuvre du *Plan stratégique* et d'appuyer les efforts des réseaux en immigration francophone.

Plus précisément, les coprésidents ont parlé des priorités, des avancées et des défis dans la mise en œuvre du *Plan stratégique*, en plus de faire valoir l'importance du partenariat comme façon d'atteindre des résultats concrets. Ils ont également réitéré l'importance d'assurer que les outils qui sont développés en lien avec le dossier de l'immigration francophone servent à tous les intervenants, tant gouvernementaux que communautaires.

L'invitation des coprésidents au dialogue a été bien reçue; d'ailleurs, dans chaque province visitée, la participation était enthousiaste et, dans la plupart des cas, ce sont les hautes directions des organismes fédéraux, provinciaux et communautaires qui étaient présentes. Ces organismes en ont profité pour faire état de leur engagement au sein des réseaux en immigration francophone, pour souligner les partenariats qui existent déjà et pour mettre en évidence les avancées et les enjeux dans leur région. Ils ont entre autres suggéré aux coprésidents de continuer à sensibiliser les employés des ministères et agences gouvernementales à l'immigration francophone et à utiliser davantage des messages médiatiques positifs sur l'immigration, notamment comme outil de développement pour les communautés.

La tournée des coprésidents a été organisée par la FCFA, les réseaux en immigration francophone et CIC.

NOUVEAUTÉS AU SEIN DES PROVINCES ET TERRITOIRES



Rencontre en septembre de sensibilisation des employeurs à Terre-Neuve-et-Labrador

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

En 2010, la Fédération des francophones de Terre-Neuve-et-Labrador (FFTNL) a été particulièrement active auprès des employeurs de la province. « *Notre réseau d'entrepreneurs francophones et anglophones qui nous appuient dans le dossier de l'immigration s'accroît sans cesse* », précise Richard Martin, qui occupe depuis janvier 2010 le poste de coordonnateur à temps plein du dossier de l'immigration à la FFTNL. Deux sessions d'information avec les entrepreneurs de Labrador City (septembre) et de Corner Brook (octobre) ont permis d'établir de nouveaux partenariats, notamment avec le secteur hôtelier. De plus, le lancement, le 1^{er} septembre dernier, d'une base de données informatisée sur les emplois disponibles et sur les employeurs à Terre-Neuve-et-Labrador appuie le processus.

Cette année, la FFTNL est arrivée, pour sa quatrième participation consécutive à Destination Canada, avec plus d'une vingtaine de descriptions de postes à pourvoir. Au total, **40 postes ont pu ainsi être comblés dans les sec-**

teurs de pointe des mines et de l'hôtellerie ainsi que dans le secteur agricole. Pour la première fois, la FFTNL était accompagnée de **deux entrepreneurs francophones** de Terre-Neuve-et-Labrador : « *Nous sommes fiers d'être partis avec deux entrepreneurs francophones de la province. Cela prouve notre implication et notre efficacité auprès de la communauté des affaires de Terre-Neuve-et-Labrador, ce qui n'aurait pu se faire sans notre collaboration de plusieurs années avec RDEÉ TNL* » souligne Richard Martin.

Par ailleurs, la francophonie de TNL se réjouit en ce début d'année 2011 de l'arrivée d'une toute nouvelle rédactrice originaire de la France au Journal *Le Gaboteur*, le seul journal francophone de la province. Elle a débuté à son poste au début de février 2011. Cette arrivée est aussi un résultat des efforts déployés depuis quelques années à Destination Canada.

NOUVELLE-ÉCOSSE

Le grand événement de l'année 2010 a été sans contredit **l'ouverture officielle du nouveau Centre d'Immigration francophone Nouvelle-Écosse** le 6 octobre dernier. L'ouverture de ce Centre est le résultat de plus de cinq années de travail de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse et du Comité directeur (réseau) en immigration de la province.

Ce Centre est un lieu d'aide où les nouveaux arrivants d'expression française de la Nouvelle-Écosse peuvent obtenir des services en français pour appuyer leur accueil, leur établissement et la création de liens avec la communauté pour faciliter leur intégration.

D'avril 2010 à février 2011, 165 familles immigrantes ont reçu des services du projet immigration de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse. Ce nouveau Centre d'accueil francophone permettra d'accroître les services à cette clientèle d'expression française fort diversifiée qui arrive déjà de pays tels que l'Algérie, l'Argentine, la Belgique, le Bénin, le Burundi, le Cameroun, la Colombie, la Côte d'Ivoire, l'Égypte, l'Espagne, la France, Haïti, l'Île-Maurice, le Liban, le Maroc, la République démocratique du Congo, le Rwanda, le Sénégal, la Syrie, Taïwan, le Togo et la Tunisie.

Dans la région de la Baie Sainte-Marie, site d'un campus de l'Université Sainte-Anne, on trouve aussi une quarantaine d'étudiants internationaux et environ une quinzaine de résidents permanents ou de citoyens canadiens nés à

l'étranger. Grâce à un partenariat entre le comité en immigration de la Baie Sainte-Marie et l'Université, des séances d'information sont d'ailleurs offertes aux étudiants internationaux pour faciliter les liens avec la communauté et les tenir bien informés des possibilités de transition du statut d'étudiant à celui de résident permanent.



Ouverture officielle du Nouveau Centre d'immigration francophone Nouvelle-Écosse (photo prise lors de la Tournée des coprésidents) Michelle Raymond représentante de la province, Wally Boxhill, Désiré Boudreau Président de la Fédération acadienne de la Nouvelle Écosse et Gerald Clément.

Le saviez-vous?

En 2009, un tiers des immigrants économiques ont fait la transition de la résidence temporaire à la résidence permanente, soit une hausse de 13 % à 32 % entre 2000 et 2009! Les programmes de nomination des candidats des provinces et territoires utilisent cette avenue de transition pour retenir les travailleurs temporaires et les étudiants internationaux qui répondent aux exigences et aux critères. (CIC- Faits et chiffres 2009)

De nouveaux services en intégration économique

En 2010, pour répondre à un besoin sur le terrain, le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ) a créé deux postes en immigration, l'un pour l'appui aux entrepreneurs immigrants et l'autre pour identifier les besoins en main-d'œuvre et appuyer les entreprises acadiennes dans l'embauche d'immigrants. Le Conseil de développement économique a notamment accueilli plus de 80 personnes lors de son Forum sur l'immigration économique les 3 et 4 mars 2010, et une cinquantaine à l'occasion d'un Forum économique le 5 mars à Halifax (*Courrier de la Nouvelle-Écosse* – 31 décembre 2010).

Le 30 novembre dernier, le CDÉNÉ organisait une première foire d'emplois pour les professionnels de la santé formés à l'étranger à laquelle ont participé, notamment 19 employeurs potentiels et plus de 80 professionnels de la santé à la recherche d'un emploi ou d'information, dont de nombreux dentistes, pharmaciens, médecins et infirmières. La Villa acadienne de Meteghan, seul employeur francophone dans le domaine de la santé en Nouvelle-Écosse, était présente à cette foire. (*Courrier de la Nouvelle-Écosse* – 17 décembre 2010). La Villa acadienne était d'ailleurs aussi représentée à Destination Canada où elle cherchait à combler différents postes.

Le saviez-vous?

La francophonie diversifiée embauche dans les petites localités!

Un nouvel agent de développement économique communautaire, originaire du Sénégal, travaille désormais pour la région de l'Isle Madame en Nouvelle-Écosse. Il appuie la communauté francophone et acadienne de l'Isle Madame dans la concrétisation de projets communautaires visant le développement économique et l'employabilité. Joseph Kabou est entré en fonction le 29 novembre au CDÉNE situé au Centre communautaire culturel La Picasse à Petit-de-Grat.

Un nouveau conseiller en affaires, Mouhamadou Lô, aussi originaire du Sénégal, travaille quant à lui depuis le 6 décembre 2010 au Centre d'aide en affaires et en entrepreneuriat au Cap-Breton! (Courrier de la Nouvelle-Écosse, 24 décembre 2010)

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

À l'Île-du-Prince-Édouard, on a vu en 2010 une croissance remarquable de l'intérêt pour l'avancement du dossier de l'immigration francophone, ainsi que pour la sensibilisation des communautés à ce dossier. Organisée par la Coopérative d'intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard (CIFIPÉ), une journée de réflexion sur l'immigration francophone au printemps 2010 a permis de réunir divers interlocuteurs communautaires et gouvernementaux, dont plusieurs représentants de la Division des affaires acadiennes, de Patrimoine canadien, du Secrétariat rural, du ministère de l'Éducation et de Développement de la petite enfance et du Secrétariat à la croissance démographique. Les participants ont démontré un intérêt clair à travailler ensemble pour faire avancer le dossier de l'immigration francophone à l'Île.

Il existait déjà dans la région Évangéline un comité de travail unissant le gouvernement et les communautés; l'objectif est désormais d'élargir le mandat de ce comité afin d'en faire un réseau provincial en y incluant d'autres partenaires et en créant des liens avec six comités francophones régionaux dans la province. Le Réseau de développement économique et d'employabilité de l'Île-du-Prince-Édouard (RDÉE IPÉ) a par ailleurs reçu des fonds afin de développer en partenariat une stratégie en immigration économique qui appuiera toute la démarche.

Sensibilisation – rapprochement interculturel

La CIFIPÉ a par ailleurs continué sa stratégie de sensibilisation des communautés acadiennes et francophones de l'Île à l'immigration en développant des partenariats porteurs. La Coopérative a établi des relations de collaboration avec six écoles francophones de la province, ce qui a permis la tenue d'activités comme des « midis mondiaux », « Autour du monde francophone », « Ado-santé Immigration » et des ateliers multiculturels.



Programme de sensibilisation à la diversité dans les écoles

La Coopérative a également développé un partenariat avec Le Village des sources qui offre des camps pour les jeunes de la 6^e à la 12^e année. Cette collaboration permet de profiter de ces camps pour animer des discussions avec les jeunes sur la discrimination dans leur école et les outiller quant à comment y réagir. Tout récemment, au mois de février, 70 jeunes de la 10^e à la 12^e année de l'École Évangéline ont activement participé à un de ces camps.

Au sein de la communauté élargie, les *Jams Global* ont également attiré l'attention. Issue d'une collaboration entre l'Association des nouveaux arrivants au Canada de l'Î.-P.-É. et la CIFIPÉ, une série de ces Jams Global met en vedette des artistes francophones de diverses cultures. Le 18 novembre dernier, près d'une centaine de personnes ont participé au Jam au Centre Belle-Alliance de Summerside. Les artistes ont saisi avec brio l'occasion de partager leurs talents et d'échanger avec les participants.

NOUVEAU-BRUNSWICK

Au Nouveau-Brunswick, l'année 2010 a vu plusieurs avancées dans le dossier de l'immigration francophone. On parle notamment de la création d'un réseau, de croissance des services aux immigrants francophones et de multiplication des liens entre les nouveaux arrivants et la communauté locale.

Du 27 au 29 octobre dernier, plus de 80 personnes ont participé à un colloque sur l'immigration francophone organisé par la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB). Il existe actuellement douze organismes (centres d'accueil et d'établissement ou conseils multiculturels) au service des immigrants dans la province, dont neuf offrent un service en français. Les participants au colloque ont confirmé la nécessité de remettre en place un mécanisme de concertation francophone en immigration. Désormais appuyée d'une coordination provinciale en immigration, la SANB assurera le suivi; le réseau devrait amorcer ses travaux au courant du mois de mars 2011.

Créé il y a quatre ans pour répondre aux besoins des immigrants francophones à Moncton, le Centre d'accueil et d'intégration des immigrant.e.s du Moncton métropolitain (CAIIMM) a réussi à développer une série de programmes et de services francophones destinés aux nouveaux arrivants, mais qui interpellent aussi la communauté.

En 2010, le CAIIMM a accueilli **126 nouveaux arrivants francophones**, dont 20 familles avec enfants, originaires de pays tels que la Bolivie, la Colombie, la Corée du Sud, le Sénégal, le Togo, le Burkina Faso, l'Algérie, le Burundi, la Mauritanie, la Belgique et la France. Le CAIIMM a aussi mis en place un réseau de partenaires et de bénévoles efficaces et coopératifs qui appuie **le service d'accueil du CAIIMM** pour les nouveaux arrivants, ce qui facilite notamment l'accompagnement, la recherche de logement, de meubles et de vêtements le cas échéant. Le Centre organise aussi régulièrement un dîner de bienvenue pour les nouveaux arrivants afin de leur permettre de faire connaissance avec des gens de la communauté et de faire le point sur les premières semaines de vie en Acadie du Nouveau-Brunswick.

Afin d'appuyer l'adaptation des personnes et particulièrement des familles, le CAIIMM facilite aussi le lien avec la communauté par le biais de jumelages de familles ou de personnes canadiennes avec les nouveaux arrivants. Au cours de la dernière année, 16 personnes de la communauté d'accueil ont accepté d'être jumelées, ce qui a permis à 34 personnes francophones nouvellement arrivées à Moncton – 20 adultes et 14 enfants – de bénéficier d'un accompagnement et de créer des liens significatifs dans leur première année au pays.

Le **service d'intégration** du CAIIMM a aussi mis en place une multitude d'activités ouvertes à la communauté locale. La ligue sportive, par exemple, permet aux nouveaux arrivants et aux gens de la communauté de pratiquer ensemble une activité sportive chaque lundi en soirée. Ceci permet aux nouveaux arrivants de découvrir des sports canadiens dans une ambiance amicale et détendue. On a aussi organisé des cours de français, ce qui a motivé le lancement d'un cours en partenariat avec l'Alliance française.

Un **service liaison famille-école** du CAIIMM aiguille aussi les parents pour l'inscription à l'école et les aide à s'orienter dans un système scolaire qui est nouveau pour eux. Afin de répondre à un besoin de sensibilisation, le CAIIMM a aussi organisé diverses activités avec les écoles et le District scolaire 01, ce qui a permis de renforcer les liens avec différents partenaires. Les bénévoles sont aussi actifs dans l'aide aux devoirs pour les enfants immigrants.



Agathe Boko étudiante à l'Université de Moncton et tutrice bénévole du CAIIMM pour l'aide aux devoirs avec Valéria

NOUVEAU-BRUNSWICK

Autre nouveauté au niveau scolaire, la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB) a réalisé une tournée multiculturelle dans les écoles secondaires francophones de la province, interpellant ainsi des centaines de jeunes sur le sujet de la diversité.

En ce qui a trait à la sensibilisation de la communauté, une campagne de diffusion sur les radios communautaires francophones était en cours de réalisation par la SANB et a dû normalement être diffusée fin février et début mars 2011. Elle prenait la forme de trois témoignages : un employeur néo-brunswickois ayant retenu les services de

deux immigrants francophones, un étudiant immigrant qui nourrit le projet de s'installer dans la province à la fin de ses études et une immigrante bien intégrée depuis quelques années. L'émission radio hebdomadaire du CAIIMM, ***D'ici et d'ailleurs : sourire francophone***, a poursuivi, quant à elle, sa diffusion régulière tout au long de 2010. L'émission est diffusée tous les dimanches soir de 20 h à 22 h sur les ondes du 90,7 BO-FM. L'objectif est d'étendre le lien entre la communauté d'accueil et les nouveaux arrivants en présentant les richesses multiculturelles et les enjeux des échanges multiculturels.

ATLANTIQUE

Comité atlantique sur l'immigration francophone (CAIF)

En 2009, un Comité atlantique en immigration francophone (CAIF) a été mis sur pied en appui aux initiatives déjà existantes. Ce mécanisme de concertation regroupe les intervenants en immigration francophone des provinces de l'Atlantique afin de leur permettre d'échanger, de créer des partenariats, de partager des ressources et de travailler aux enjeux communs. Le Comité vient en appui à la mise en œuvre en Atlantique du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire*.

Parmi les membres du CAIF, on compte notamment les coordonnateurs des réseaux en immigration francophone des provinces, une représentante de la FCFA et des représentants des organismes francophones porte-parole et gouvernementaux des quatre provinces atlantiques afin de veiller à la complémentarité et à la valeur ajoutée des différentes actions déjà mises en œuvre. C'est la Société nationale de l'Acadie (SNA) qui agit à titre de facilitatrice et de coordonnatrice.

ONTARIO

Premier Forum provincial des réseaux de soutien à l'immigration francophone de l'Ontario!

Les 24 et 25 février dernier, ce sont plus de 200 personnes qui se sont réunies à Ottawa pour assister au premier forum provincial réunissant les trois réseaux en immigration francophone en Ontario, soit ceux du Nord, de l'Est et du Centre-Sud-Ouest. Les réseaux en ont profité pour faire le point sur les avancées, les défis depuis 2007 et les perspectives d'avenir dans le dossier de l'immigration francophone.

Plusieurs partenaires de taille étaient présents, dont la ville d'Ottawa, les municipalités de Cornwall et de Brockville, les employeurs tels que l'hôpital Montfort et City Welding de Sudbury qui ont partagé leurs expériences en matière de promotion, de recrutement et d'embauche des immigrants et de développement économique, no-

tamment en région. Les institutions de la francophonie en Ontario, telles que la Cité collégiale, le Collège Boréal et les conseils scolaires, de même que l'Ordre des enseignants étaient présents pour tenter d'identifier des pistes intéressantes au niveau de l'intégration économique des immigrants francophones. Divers représentants gouvernementaux fédéral et provinciaux, la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada, ainsi qu'une grande diversité d'organismes communautaires en établissement, employabilité ou encore culturels ont nourri les discussions, notamment au niveau des spécificités de l'immigration francophone en région, du développement économique et des liens communautaires en développement.

ONTARIO (SUITE)

Ce forum fut le reflet d'un grand dynamisme en Ontario, tout comme des liens développés entre les réseaux et les joueurs clés pour continuer à faire avancer les initiatives pour favoriser l'immigration au sein des communautés en situation minoritaire. Les participants ont par ailleurs soulevé, à plus d'une reprise, la nécessité pour le gouvernement provincial de se doter d'une stratégie en immigration francophone en appui aux diverses initiatives en place et à venir.



Mme Maryse Francella de l'Ordre des enseignant(e)s de l'Ontario, Mme Marie O'Dell et Dr Romain Muboyayi de l'Hôpital Montfort

De belles initiatives en intégration économique!

En 2010, **les trois réseaux en immigration francophone** de l'Ontario ont renforcé leurs partenariats et leur **appui concret aux initiatives** de divers organismes en intégration économique. Cet engagement a eu des répercussions directes au niveau de la planification et du réseautage pour accroître la participation des immigrants francophones aux programmes ou encore à la tenue de projets conjoints de sensibilisation des employeurs (par exemple avec la Bonne affaire et la Toile des carrières). L'appui au renforcement des capacités des organismes fut aussi présent pour une réussite accrue des projets d'entrepreneuriat. Voici quelques-unes des initiatives qui ont marqué l'année.

La Bonne affaire

En 2010, la *Bonne affaire* a très certainement capté l'attention de plusieurs avec une toute nouvelle initiative provinciale de sensibilisation et d'intégration économique. Menée par le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) de l'Ontario, cette initiative

permet aux entreprises en besoins de personnel de dépister de nouveaux talents et aux nouveaux arrivants de trouver un emploi ou de s'en créer un en se lançant en affaires. Déjà depuis le début de l'opération en avril 2010, les résultats à ce jour sont fort concluants avec plus de 63 nouveaux arrivants placés en emploi. Parmi les types de placement, on en note, par exemple, dans les secteurs de l'administration, de l'enseignement, de la communication, du marketing, des finances et des médias.

RDÉE Ontario a par ailleurs appuyé des employeurs de renom tels que Pratt & Whitney et Research in Motion (RIM) qu'il représentait lors de la mission de Destination Canada. Ce sont 41 candidatures qui ont été envoyées au premier employeur et, déjà, de premières entrevues ont eu lieu avec un candidat ingénieur en aérospatiale. Deux informaticiens de l'architecture technologique ont quant à eux déjà eu des entrevues avec RIM.

La Toile des carrières – foire d'emplois bilingues

En 2009 et 2010, de grandes foires d'emplois bilingues ont eu lieu dont une à Toronto et une à Ottawa, les 29 et 30 mars 2010, pour appuyer l'employabilité de candidats bilingues pour le bénéfice des employeurs et des immigrants francophones et bilingues en Ontario. Parmi les résultats de ces deux grandes foires : elles ont attiré à Toronto 97 employeurs et 1 458 candidats, et à Ottawa, ce sont 55 employeurs qui ont pris part à la foire, des secteurs privé, public et sans but lucratif. Ces foires ont été réalisées grâce à l'appui de CIC et à la participation soutenue de partenaires communautaires et gouvernementaux. (Focus intégration-inclusion, hiver 2010).

Appui aux initiatives locales en entrepreneuriat

Dans le Centre-Sud-Ouest, notamment, une des priorités du réseau est l'appui à l'entrepreneuriat comme outil d'employabilité. En complémentarité avec RDÉE Ontario, le Réseau du Centre-Sud-Ouest a notamment appuyé divers projets dont la Coopérative de couture Mokonzie, le projet du Jardin agricole du Niagara ainsi que CANAFRIQUE – Salon des métiers d'art EXPLOR-ARTS, qui sont tous des moyens d'intégration économique fort porteurs pour les immigrants francophones.

ONTARIO (SUITE)

D'autres initiatives sont présentes en Ontario pour favoriser l'entrepreneuriat chez les femmes immigrantes notamment la Table sectorielle des groupes de femmes en entrepreneuriat, mise sur pied notamment par le Regroupement des femmes immigrantes francophones (REFIF) et le Centre d'épanouissement pour le bien-être de la femme immigrante (CEBEFI). Parmi ces initiatives, l'appui en employabilité par le biais d'une formation dans les métiers de la beauté à des coûts fort accessibles est un autre des projets porteurs. (Express, 27 septembre 2010).

Les collègues sont actifs et voudraient l'être encore plus!

Cours d'anglais axés sur le marché du travail, programme relais, formation d'appoint en droit, en santé, en construction et en administration sont, entre autres, au menu de la Cité collégiale et du Collège Boréal en appui à l'insertion des nouveaux arrivants francophones. Ces deux collèges sont des partenaires essentiels et actifs à l'appui à l'employabilité des immigrants francophones, dont les projets sont financés en partie par la province et CIC. Ils recommandaient récemment au groupe de travail économique du Comité de mise en œuvre, de mesures qui pourraient appuyer davantage les nouveaux arrivants, tels que des stages en emploi d'une durée plus longue, des cours d'anglais de niveaux plus élevés, des programmes relais en français pour des catégories d'emploi en demande, tels qu'en gestion et finance et la flexibilité des programmes pour qu'ils soient adaptés aux parcours des immigrants francophones.

Promotion du Nord

Le réseau de soutien en immigration francophone pour le Nord de l'Ontario était particulièrement actif cette année pour favoriser l'immigration francophone dans cette grande région de l'Ontario. Afin d'assurer une participation des employeurs et des entrepreneurs potentiels, le Réseau a entamé plusieurs démarches avec les partenaires institutionnels dans chaque région du Nord de l'Ontario, soit Sudbury, Sault-Sainte-Marie, Timmins, Thunder Bay et North Bay. Tout récemment, le coordon-

nateur faisait une présentation à la Conférence sur l'immigration dans le Nord de l'Ontario, organisée par la ville de North Bay, le Centre Multiculturel de North Bay, *The Welcoming Community Initiative* et *The Conference Board of Canada*. Le coordonnateur du réseau a ainsi pu réitérer les objectifs du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration francophone*, l'engagement civique, communautaire et institutionnel dans la planification et la mise en œuvre d'initiatives à cet effet, le rôle de coordination des réseaux en immigration francophone et la collaboration à renforcer entre les « *Local Immigration Partnerships* (LIPs) » et les réseaux en immigration francophone pour tenir compte de la spécificité francophone.

Les trois coordonnateurs des réseaux collaborent d'ailleurs à cet effet avec différents LIPs en Ontario, notamment à Ottawa, Toronto, Guelph et London.

Accueil des nouveaux arrivants en français : des partenariats et des avancées!

Toujours au Nord, les nombreux partenaires membres du réseau du Nord étaient satisfaits de la mise sur pied en 2010 d'un guichet unique pour les nouveaux arrivants en immigration francophone à Sudbury au Contact interculturel francophone. Cela faisait plusieurs années que les partenaires membres du Réseau du Nord avaient identifié ce besoin comme une priorité de la région au niveau de l'accueil et de la rétention des nouveaux arrivants francophones au Nord.

Par ailleurs, d'autres régions ont vu la création de nouveaux services, comme à Kingston, tandis que d'autres ont vu leurs projets acceptés par CIC et sont actuellement en élaboration comme à Windsor, Niagara et Hamilton. À Windsor, c'est en réponse à des besoins et à la présence déjà grande de nouveaux arrivants francophones que trois organismes, le Centre francophone pour immigrants de Windsor, la Place Partage et la Place Concorde ont créé un partenariat et présenté une demande d'appui à CIC pour offrir des services aux nouveaux arrivants.

MANITOBA

L'Accueil francophone toujours active

En 2010, l'Accueil francophone a accueilli 221 nouveaux arrivants à Saint-Boniface et à Winnipeg. Ce nombre inclut 35 familles, 71 réfugiés, 57 immigrants reçus et 50 travailleurs qualifiés qu'elle a appuyés de diverses façons dans les démarches d'établissement et d'adaptation.

Cette année, l'Accueil francophone a aussi développé un programme pour les jeunes nouveaux arrivants pour aider à contrer l'isolement. Le programme **ReVE 2010** –Récréation-Vacances-École 2010 – est un programme de deux semaines d'activités sociales, récréatives et éducatives conçu pour les jeunes de 6 à 10 ans de la communauté des nouveaux arrivants francophones au Manitoba. Les nouveaux arrivants n'ont généralement pas les moyens d'offrir des vacances à leurs enfants; l'Accueil francophone a développé ce programme pour donner une chance aux enfants de jouer pleinement de leurs vacances d'été. En 2010, grâce au programme Rêve, 29 enfants ont ainsi pu bénéficier d'une multitude d'activités et de voyages réalisés avec la participation d'une vingtaine de bénévoles.

L'organisme a aussi facilité le jumelage de 26 familles de nouveaux arrivants avec 26 familles canadiennes pour un repas de Noël partagé. Cette initiative contribue à briser l'isolement et à favoriser l'intégration des familles nouvellement arrivées tout en offrant aux familles d'accueil une expérience de partage et de fraternité mémorable.

Par ailleurs, l'Accueil francophone a aussi réalisé cette année un partenariat avec l'organisme Welcome Place en vue d'offrir un **nouveau service d'accueil et d'appui aux réfugiés francophones en grand besoin**. Ce service, qui débutera sous peu, a pour objet d'unir les ressources et les efforts afin d'offrir des services complémentaires plus adaptés et plus personnalisés à certains réfugiés.



Le programme de jumelage entre familles de l'Accueil francophone

Une formation pour comprendre l'autre

Depuis le mois de novembre 2009, le Consortium national de formation en santé – volet Collège universitaire de Saint-Boniface (CNFS-CUSB), en collaboration avec l'Accueil francophone, offre une formation aux intervenants du secteur de la santé pour les sensibiliser à la réalité des nouveaux arrivants. Mamadou Ka, agent de développement des projets en immigration du CNFS-CUSB, précise que « c'est la première fois qu'une telle formation est donnée, en français, dans le domaine de la santé au Manitoba ». Il ajoute que le manque de connaissances culturelles des employeurs est un des premiers obstacles à l'intégration des nouveaux arrivants.

Le premier ministre et ministre responsable des Affaires francophones, Greg Selinger, a salué cette initiative en déclarant que le modèle développé par le Consortium et le Collège « facilitera le processus de reconnaissance des titres et compétences et aidera les immigrants francophones à réaliser leurs aspirations professionnelles au Manitoba. Le résultat consistera en une main-d'œuvre plus diversifiée et plus dynamique qui nous avantage tous ».

Le CNFS a offert des formations interculturelles à Regina et Saskatoon (novembre 2010), Edmundston (décembre 2010) et Vancouver (mars 2011).

MANITOBA

Des formations pour les nouveaux arrivants

En janvier 2011, l'Amicale de la francophonie multiculturelle du Manitoba, en partenariat avec l'Accueil francophone, a offert aux immigrants l'atelier de formation ***Comment faciliter votre intégration dans les milieux de travail au Manitoba***. Un autre atelier de formation offert aux parents nouveaux arrivants avait pour but de leur permettre de mieux comprendre le système d'éducation de la Division scolaire franco-manitobaine.

Par ailleurs, un cours de conduite offert en partenariat avec WAACA (**Winnipeg Afro-Aboriginal Cross-cultural Association**) s'est avéré très populaire. Une cinquantaine de participants ont bénéficié du programme.



Le programme ReVe de l'Accueil francophone du Manitoba

Prendre sa carrière en main

L'Organisme **Plurielles** prend une part active depuis plusieurs années déjà dans le processus pour faciliter l'embauche des immigrants francophones. Par le biais d'une nouvelle agente de liaison avec les entreprises et du programme « Prendre sa carrière en main », les démarches ont permis d'évaluer les forces économiques locales et de qualifier le bassin d'entreprises susceptibles d'envisager l'embauche d'une main-d'œuvre francophone de plus en plus formée hors des frontières canadiennes. En mars 2011, c'est désormais un réseau d'environ **90 entreprises « facilitatrices » qui appuient le programme**, dont 25 d'entre elles sont considérées comme de solides « partenaires ».

Ces entreprises ont régulièrement recours à la base de données de candidats potentiels de l'organisme qui, en retour, leur communique les meilleurs profils de candidatures. Certaines initiatives fructueuses entre employeurs et clients ont vu le jour par **l'embauche de nouveaux arrivants francophones ou bilingues dans différents types de postes** tels que : concepteur graphiste, agent de communication, adjointe aux ventes, gérant de salle, préposée aux bénéficiaires, directeur des opérations, animateur radio ou enseignants suppléants. L'agente de liaison continue par ailleurs d'appuyer les candidats à l'emploi ainsi que les employeurs, notamment par le biais de visites directes auprès des employeurs, d'échanges courriels pour le maintien ou le suivi de la relation établie, et de présence aux rencontres organisées par les chambres de commerce et réunions corporatives.

SASKATCHEWAN

Une clientèle grandissante d'immigrants francophones

En Saskatchewan, les services d'accueil en français continuent d'être offerts par des agents d'accueil de l'Assemblée communautaire fransaskoise, situés à Regina et à Saskatoon. Ils offrent des services d'information et d'orientation générale (en personne, en ligne et par téléphone) à une clientèle grandissante d'immigrants francophones. À titre indicatif, pour la période d'octobre à décembre 2010 seulement, ce sont 88 immigrants francophones qui ont en personne sollicité l'appui de ces services d'accueil, incluant 28 résidents permanents, 14 réfugiés, 21 résidents temporaires et 25 citoyens canadiens. En plus de développer des plans d'établissement personnels et d'appuyer le cheminement des nouveaux arrivants, ces agents d'accueil travaillent aussi en étroite collaboration avec les services d'emploi de l'ACF. Le besoin de renforcer les structures d'accueil francophones devient important pour maintenir un service efficace.

Tout récemment, les 11 et 12 mars 2011, le Réseau en immigration francophone de la Saskatchewan (ACF) organisait la 2^e édition du *Colloque en immigration : formation et perfectionnement professionnels*. Cet événement est un pilier de formation important pour renforcer les capacités des intervenants œuvrant auprès des nouveaux arrivants francophones en Saskatchewan.

Au niveau de l'appui en emploi, le projet du Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME) de l'Assemblée communautaire fransaskoise (ACF) continue notamment à porter fruits en améliorant les compétences personnelles de base des jeunes francophones et à augmenter leurs capacités d'intégration au marché du travail local. En 2009-2010, ce sont 77 % des participants qui ont été placés en emploi (dont 65 % sont d'origine immigrante).

Par ailleurs, la banque de données du service Action emploi de la Saskatchewan, aussi gérée par l'ACF, a permis d'afficher, pour 2009-2010, **433 postes francophones et bilingues dont plusieurs dans le secteur de l'éducation, le milieu associatif et gouvernemental**. Le Conseil de coopération de la Saskatchewan a quant à lui organisé des foires d'emploi à l'automne 2010 qui ont réuni employeurs potentiels et chercheurs d'emploi, et qui ont attiré, notamment à Saskatoon, plus de 120 personnes.

Promotion dans les pays de la francophonie

De nombreux secteurs sont en pénurie dans la province de la Saskatchewan, et c'est pourquoi la communauté fransaskoise reste fort active en matière de promotion et de recrutement d'immigrants francophones. Elle participait de nouveau cette année à Destination Canada à Paris, Bruxelles et Tunis et se rendait au début du mois de mars 2011, avec l'appui de la province, à l'Île Maurice pour une mission de promotion.

Un récent Rapport sur l'immigration et la migration interprovinciale du Comité consultatif en matière d'affaires francophones du gouvernement de la Saskatchewan faisait d'ailleurs le point récemment sur le besoin d'une « *stratégie au niveau de l'immigration et de la migration interprovinciale en Saskatchewan, qui permettrait de concilier les besoins de la province en main-d'œuvre et ceux de la croissance de la communauté fransaskoise* ». (Eau-Vive, 12 janvier 2011).

Le saviez-vous?

Un nombre de plus en plus élevé de francophones d'origine immigrante siègent sur les conseils d'administration des organismes provinciaux porte-parole de la francophonie.

Par exemple, Oumar Lamana siège au conseil d'administration de l'ACFA, tandis que Patrice Ngouandi occupe un siège de député à l'Assemblée communautaire fransaskoise (Saskatchewan) et Kassim Doumbia occupe les fonctions de représentant de la communauté néo-acadienne au conseil d'administration de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick.

ALBERTA

Des communautés accueillantes qui se prennent en main!

« Il faut instaurer un dialogue communautaire continu portant sur les incidences de la transformation démographique de la francophonie. Les immigrants déjà sur place doivent sentir qu'ils sont invités à participer activement à la nouvelle francophonie plurielle en gestation et qui prendra de l'ampleur au cours des vingt prochaines années ». C'est ce qu'a déclaré la présidente de l'Association canadienne-française de l'Alberta (ACFA), Dolorèse Nolette, à la suite de deux rencontres de dialogue avec les membres des communautés ethnoculturelles tenues récemment à Calgary et à Edmonton.



Mme Dolorèse Nolette, présidente de l'ACFA lors de la rencontre de dialogue communautaire à Calgary avec les membres des communautés ethnoculturelles.

Ces rencontres s'inscrivent en lien avec les efforts déployés depuis quelques années par l'ACFA et le Comité stratégique en immigration afin de cheminer vers des communautés francophones plus diversifiées et accueillantes en Alberta et de créer un espace interculturel franco-albertain.

Plusieurs initiatives visant à renforcer les connaissances et l'appréciation de l'immigration et de la diversité culturelle ont déjà un impact sur le terrain : plusieurs organismes de la communauté intègrent désormais des programmations et politiques en faveur des nouveaux arrivants.

L'ACFA continue ce travail de sensibilisation et d'éducation : le 16 septembre 2010, un public de près de 70 personnes a assisté à une conférence déjeuner sur des pistes de réflexion pour la construction d'une communauté plurielle en Alberta. Après l'événement, une vingtaine de professionnels communautaires ont bénéficié d'une journée de formation qui a mis l'accent sur l'impact du parcours des immigrants, sur leur adaptation ainsi que sur l'identification des éléments clés pour le développement de pratiques adaptées en contexte interculturel.

Les nouveaux arrivants francophones en région éloignée... les besoins se diversifient!

En 2010, deux nouveaux points de services du Centre d'accueil et d'établissement d'Edmonton ont vu le jour à Fort McMurray et à Grande Prairie. Mis en place avec l'appui du Comité stratégique en immigration de l'ACFA sous un projet pilote financé par Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), ces deux points de services répondent à des besoins criants en région éloignée. George Bahaya, directeur du Centre, indique que « le besoin d'appui des immigrants dans ces régions était immense et les statistiques des services rendus en six mois seulement en disent long. Pour Fort McMurray, 191 clients ont été appuyés entre le 1^{er} juin et 31 décembre 2010 et 85 à Grande Prairie ». Devenu le Centre d'accueil et d'établissement du Nord de l'Alberta afin de mieux servir les communautés immigrantes francophones qui ont choisi de s'établir dans cette région, le CAE offre les services en partenariat avec les ACFA régionales des régions concernées qui logent les points de services dans leurs bureaux. La communauté envisage de recourir au même modèle pour le sud de l'Alberta dans un proche avenir.

ALBERTA

Par ailleurs, pour la seule région d'Edmonton, le CAE a appuyé, en 2009-2010, un total de 881 clients originaires de 42 pays. Sur ce nombre, 673 étaient résidents permanents et 208 avaient un autre statut : résident temporaire, demandeur de refuge, citoyen canadien d'origine immigrante en provenance d'une autre province, etc. Les fonds provenant de CIC et du gouvernement provincial permettent d'offrir, à Edmonton, une gamme de services à une clientèle immigrante francophone diversifiée.

À Calgary, le Centre d'accueil des nouveaux arrivants francophones de Calgary (CANAF) a quant à lui accueilli 448 clients entre avril et décembre 2010, soit 334 résidents permanents et 154 demandeurs d'asile, étudiants ou citoyens canadiens. Le CANAF, qui avait écopé de compressions financières au cours des dernières années, compte désormais une structure autonome d'accueil et d'établissement performante en place à Calgary.

Rêves et réalités des immigrants : témoigner de la réalité des nouveaux arrivants!

Réalisé par le Centre d'accueil et d'établissement du Nord de l'Alberta, le recueil *Rêves et réalités des immigrants* témoigne « de la réalité vécue par ces nouveaux arrivants et de l'espoir qui les anime face au découragement et à la déception que peuvent connaître certains à leur arrivée ». Le CAE a voulu « interpeller tous et chacun sur les réalités des immigrants francophones, sur leurs acquis et leurs potentialités ». Il a voulu également « partager les questionnements et les espoirs de ces hommes et femmes qui, chaque année, se joignent à nous pour bâtir la communauté ». (Journal *le FRANCO*, voir aussi *Bulletin du Nouvel arrivant francophone du CAE*).

Des mentors professionnels francophones en appui à l'intégration économique !

Le Centre Accès Emploi continue d'appuyer entre 120 à 140 nouveaux clients francophones par mois, dont la moitié d'origine immigrante, en matière d'intégration économique. De janvier à décembre 2010, plus de 400 nouveaux arrivants ont trouvé du travail avec l'appui d'Accès Emploi. Le Centre offre plusieurs services favorisant l'intégration économique des nouveaux arrivants francophones; selon la directrice, Suzanne Corneau, une des grandes réussites du programme de mentorat mis sur pied par Accès Emploi pour les immigrants professionnels ne parlant pas anglais est d'avoir réussi à trouver des mentors professionnels de la communauté francophone, tels des ingénieurs, des agronomes, ainsi que des diplômés en gestion des affaires, en droit, en médecine et en comptabilité pour appuyer le programme. Ce mentorat, financé par la province, est l'une des nombreuses stratégies visant à appuyer ces professionnels. Ces stratégies donnent des résultats, bien que les professionnels formés à l'étranger rencontrent encore de multiples défis.

En décembre 2010, une coopérative de développement économique a vu le jour à Fort McMurray grâce aux efforts combinés, notamment, du Conseil de développement économique (CDÉA) et du Centre d'accueil et d'établissement du Nord de l'Alberta. Cette coopérative, qui compte actuellement une quarantaine de membres, est à l'étape de l'identification de projets à développer.



Au centre, George Bahaya directeur du Centre d'accueil et d'établissement du Nord de l'Alberta

COLOMBIE-BRITANNIQUE

En 2010, le **Comité directeur en immigration francophone de la Colombie-Britannique** a repris sa vitesse de croisière. Pourtant, en termes de services d'accueil et d'intégration sociale et économique des nouveaux arrivants francophones, les communautés de la Colombie-Britannique continuent de rencontrer plusieurs défis. À cet égard, l'automne 2010 a vu l'annonce, par le gouvernement provincial, de la fermeture de cinq centres d'emploi offrant des services aux immigrants francophones.

Un nouveau plan d'action régional, un exercice de vision communautaire

Formé de représentants de Citoyenneté et Immigration Canada, du gouvernement provincial et de la Fédération des francophones de la Colombie-Britannique (FFCB), le Comité directeur s'est réuni plusieurs fois en 2010 et a adopté un nouveau plan d'action provincial qui s'aligne avec la mise en œuvre du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire*.

Avec l'appui de la coordonnatrice provinciale en immigration francophone, le Comité a également mis en place des groupes de travail ainsi qu'un cadre de consultation et de concertation communautaire plus large, ouvert aux leaders et aux individus de la communauté. Ainsi, un exercice de vision communautaire a eu lieu lors de l'assemblée générale annuelle de la FFCB. Il s'agissait de tenir un dialogue sur les changements au sein de la francophonie de la province et sur les transformations à effectuer pour s'assurer que les immigrants s'y sentent mieux accueillis et mieux intégrés.



Pascaline Nsekera coordonnatrice en immigration francophone en CB en 2010 (maintenant en congé de maternité) avec Carolyne Glover de CIC région Colombie-Britannique et Mme Marie-Eve Savard du Conseil fédéral du Pacifique

Le saviez-vous?

À l'extérieur du Québec, 15 % des immigrants ayant le français comme première langue officielle habitent en Colombie-Britannique.

Les immigrants francophones forment 29 % de la population francophone totale dans la province. (Statistique Canada)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

L'Agence francophone pour l'accueil des immigrants en action!

L'Agence francophone pour l'accueil des immigrants (AFAI), qui assure un service d'information et d'aiguillage vers les services francophones, a appuyé l'année dernière plus de 400 nouveaux arrivants francophones. Dirigée par un consortium d'organismes communautaires (incluant la FFCB, le Collège Éducacentre, la Boussole, le Conseil scolaire francophone, le Conseil jeunesse francophone de la Colombie-Britannique et la société Inform'elle), l'Agence francophone a également pour mandat d'aider les organismes à entrer en contact avec les immigrants francophones. Cet effort d'identification a permis aux organismes de compiler et de partager leurs données respectives au niveau des services pour constater que 39 % de leur clientèle venait d'Europe, 35 % d'Afrique, 19 % des Amériques et 2 % d'Asie.

L'AFAI a aussi contribué à un meilleur dialogue avec les prestataires de services anglophones. Elle avait notamment pour mandat de former de manière continue les agences d'établissement anglophones sur les moyens d'identification d'un nouvel arrivant francophone et sur ses besoins spécifiques. Les organismes ISSBC et MOSAIC sont d'ailleurs des partenaires stratégiques du consortium. Les employés *terrain* des associations membres du consortium travaillent en étroite collaboration avec leurs partenaires anglophones afin d'identifier les failles qui existent dans la prestation de services en français. Parmi ces failles, notons que des organismes francophones tels que la Boussole et le Centre d'intégration pour africains répondent déjà aux besoins manifestés par les immigrants francophones en matière d'accueil et d'établissement, mais sans les fonds de la province pour le faire.

En 2010, divers projets ont aussi permis aux organismes francophones de mettre l'accent sur la promotion de la diversité et les défis rencontrés par les nouveaux arrivants francophones, la communauté et ses institutions.

Le Centre d'intégration des immigrants africains (CIIA) a organisé un forum pour les intervenants en milieux francophones afin qu'ils puissent partager leurs meilleures pratiques de travail avec les immigrants francophones, tandis qu'Éducacentre a tenu un forum pour les jeunes afin d'explorer la problématique du décrochage scolaire.

L'Association francophone de Surrey (AFS) a collaboré avec Children's Faith Charity (CFC) pour organiser une journée éducative et culturelle visant à faciliter l'établissement et l'intégration des nouveaux immigrants, alors que la Société francophone de Victoria a tenu son 13^e festival de la francophonie sous le thème de l'exploration des diverses facettes des cultures immigrantes et la célébration de leur apport.

Enfin, La Boussole et l'Association francophone de Surrey (AFS) ont organisé une série de trois événements dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs en février 2011.

Intégration économique des immigrants d'expression française

En terme d'appui à l'intégration économique, la Société de développement économique de la Colombie-Britannique (SDECB) reçoit un pourcentage élevé des clients immigrants (plus de 50 %) qui cherchent à créer une petite entreprise et elle les encadre à cette fin.

Des rencontres du groupe de travail sur la priorité économique du Comité directeur régional de la C.-B. ont d'ailleurs permis de réunir des partenaires intervenants dans ce secteur, tels que le Collège Éducacentre, le Centre d'intégration pour immigrants africains, le Réseau-Femmes CB, et la SDECB afin de discuter des enjeux et pistes de solutions pour l'employabilité des immigrants francophones et d'utiliser notamment des outils du développement économique et social pour créer des partenariats spécialement destinés à encadrer les immigrants dans leurs démarches d'intégration économique.

TERRITOIRES DU NORD-OUEST

Du nouveau aux TNO

Le 5 novembre dernier, le Centre d'accueil francophone aux TNO, avec l'appui de la FCFA et la contribution financière de CIC, a organisé un premier Forum en immigration francophone à Yellowknife. Cette rencontre a suscité un vif intérêt parmi les différents acteurs présents, tant gouvernementaux que communautaires, qui ont discuté à partir des objectifs du *Plan stratégique national*, mais adapté aux TNO. Déjà des initiatives sont présentes sur le terrain, mais selon Emos Dumas, coordonnateur en immigration francophone à la FFT, « *L'engouement fut certain de la part des différents acteurs, de se doter d'une structure qui permettra à ceux-ci de se concerter sur l'importance et les défis auxquels fait face l'immigration dans cette partie du pays. Le 5 novembre 2010, lors de notre premier forum sur le sujet, il y a eu instantanément des demandes dans le but de participer activement au sein d'un Comité directeur en immigration* ».



Kiosque des TNO à Destination Canada 2010

Les prochaines étapes suite à cette rencontre étaient donc de coordonner une première réunion du réseau et de développer en concertation une vision et un plan d'action à court et à moyen terme. *Il nous reste beaucoup de travail à accomplir, mais il nous est possible d'espérer une amélioration des services et possibilités offerts aux nouveaux arrivants. La fidélisation des immigrants envers les TNO doit rester l'objectif à atteindre pour nous* ».

Des services d'accueil déjà en place et une promotion et un recrutement concertés

Cette année, de janvier à décembre 2010, le Centre d'accueil francophone, situé à la Fédération franco-ténoise, a accueilli 23 nouveaux arrivants, originaires notamment de la France, de l'Algérie et du Cameroun. Pour les TNO, ce nombre est considérable et dépasse même les attentes fixées.

Le Conseil de développement économique des TNO (CDETNO) et la Fédération franco-ténoise (FFT) se sont par ailleurs unis dans le cadre de Destination Canada. C'était la première fois qu'un tel partenariat se matérialisait dans le cadre d'une activité de promotion et de recrutement, où participe déjà le CDETNO depuis quelques années. Ce partage a été bénéfique pour tous car il a permis d'unir plusieurs champs d'expertise au profit des participants de cette foire. Parmi les quelque 300 curriculum vitae recueillis sur place et par le biais du site de Destination Canada, 96 ont été remis aux différents employeurs des TNO qui avaient publié des offres d'emploi et une personne est déjà embauchée. Pour le reste, plusieurs sont encore en pourparlers, car les futurs nouveaux arrivants n'ont pas encore leur permis de vacances travail, et d'autres sont en processus d'attente pour le programme des candidats des Territoires. Les employeurs étaient notamment à la recherche de postes tels que directeur de garderie et éducateur en petite enfance, ainsi que dans le secteur du tourisme.

YUKON

Un nouveau réseau en immigration francophone

Le Yukon n'est pas en reste, car ce fut une année faste en collaboration. Les quatre premières réunions d'un nouveau Comité directeur en immigration, appuyé d'une nouvelle coordination en immigration francophone à l'Association franco-yukonnaise (AFY), ont eu lieu en 2010, la plus récente ayant eu lieu le 10 décembre dernier. Le comité directeur s'est réuni afin de définir les besoins prioritaires des immigrants et de la communauté ainsi que les projets déjà existants, et d'identifier des pistes d'actions possibles pour améliorer le recrutement, l'accueil et la rétention d'immigrants francophones au Yukon. Le comité est composé d'organismes et institutions tels que : l'AFY et ses différents secteurs (RDÉE, le SOFA, le secteur culturel), la Commission scolaire francophone, la garderie du Petit cheval blanc, le Centre de la francophonie de Dawson, la Direction des services en français du gouvernement du Yukon et Citoyenneté et Immigration Canada.

Ces rencontres ont permis de rassembler des informations pertinentes qui alimenteront la planification stratégique pour l'immigration francophone qui doit être adoptée en mars 2011.

Il faut préciser qu'en juin 2010, CIC n'a pas renouvelé le contrat de l'Association franco-yukonnaise comme fournisseur de services d'accueil et d'établissement pour les immigrants, mandat qui relève dorénavant d'un organisme anglophone. L'impact de ce changement est majeur; en effet, le nouveau fournisseur de services aux immigrants n'a pas la capacité d'offrir des services en français. Il demeure primordial pour la communauté francophone au Yukon d'offrir un accueil direct en français dès l'arrivée des nouveaux arrivants et de favoriser la création et le maintien des liens de ceux-ci avec la communauté francophone. Dans les quatre dernières années, résultats des efforts de promotion lors des missions de Destination Canada, plusieurs dizaines de nouveaux arrivants, munis de permis de travail, ont bénéficié des services de l'AFY et se sont installés au Yukon de manière temporaire et permanente. Les cafés-rencontres de l'AFY rassemblent en moyenne une trentaine de personnes chaque vendredi.

Les efforts continuent toutefois, et l'AFY prévoyait en mars 2011 la tenue d'un forum sur l'intégration économique pour favoriser la collaboration des entrepreneurs et des employeurs potentiels au projet d'immigration francophone, avec l'appui de l'Alliance des conseils sectoriels et le Bureau d'orientation relatif aux titres de compétences étrangers (BORTCÉ). Une formation sur la gestion de la diversité culturelle en milieu de travail sera également offerte aux employeurs.



Association franco-yukonnaise, Whitehorse

Les réseaux en immigration francophone dans les provinces et territoires

Nouvelle-Écosse

Comité directeur en immigration de la Nouvelle-Écosse

Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE)

Personne contact : Rodolphe Adikpéto

Téléphone : (902) 433-2028

www.vienouvelle-ecosse.ca

Nouveau-Brunswick

Comité directeur communautaire en immigration francophone

Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB)

Personne contact : Anne-Lise Blin

Téléphone : (506) 783-4205

www.sanb.ca

Île-du-Prince-Édouard

Comité directeur sur la Croissance démographique francophone à l'Île - du-Prince-Édouard

Coopérative d'intégration francophone de l'Î.-P.-E.

Personne contact : Priscille Arsenault

Téléphone : (902) 854-2870

www.immigrationevangeline.org

Terre-Neuve-et-Labrador

Comité directeur de l'immigration francophone de Terre-Neuve-et-Labrador (à venir)

Fédération des francophones de TNL

Personne contact : Richard Martin

Téléphone : 709-722-0627

www.francoctl.ca

Le Comité atlantique sur l'immigration francophone (CAIF)

Société Nationale de l'Acadie

Téléphone : (506) 853-4257

www.snacadie.org

Le Sous-comité directeur région de l'Ontario

Région Est

Réseau de soutien à l'immigration francophone pour l'Est de l'Ontario

Personne contact : Saint Phard Désir

Téléphone : (613) 248-1343

www.cesoc.ca

Région Centre-Sud-Ouest

Réseau de soutien à l'immigration francophone pour le Centre-Sud-Ouest de l'Ontario

Personne contact : Alain Dobi

Téléphone : (905) 528-0163

www.etablissement.org/reseau/home.asp

Région Nord

Réseau de soutien à l'immigration francophone pour le Nord de l'Ontario

Personne contact : Mohamed Brihmi

Téléphone : (705) 670-8105

www.cifs.ca

Manitoba

Réseau de concertation et d'intégration du Manitoba

Accueil francophone

Personne contact : Bintou Sacko

Téléphone : (204) 975-4250

www.accueilfrancophonemb.com

Saskatchewan

Réseau provincial en immigration

Assemblée communautaire fransaskoise

Personne contact : Ronald Labrecque

Téléphone sans frais : 1-800-991-1912

www.immigrationsaskatchewan.org

Alberta

Comité stratégique en immigration de l'Alberta

Association canadienne-française de l'Alberta (ACFA)

Personne contact : Ida Kamariza

Téléphone : (780) 466-1680

www.acfa.ab.ca

Territoire du Nord-Ouest

Comité directeur en immigration francophone des TNO

Fédération franco-ténoise

Personne contact : Emos Dumas

Téléphone : (867) 920-2919

www.franco-nord.com

Colombie-Britannique

Comité directeur provincial en immigration francophone

Fédération des francophones de la Colombie-Britannique

Personne contact : Pascaline Nsekera

Téléphone : (604) 732-1420

www.ffcb.ca

Yukon

Réseau en immigration francophone du Yukon

Association franco-yukonnaise

Personne contact : Corinne Côté

Téléphone : (867) 668-2663

www.afy.yk.ca

Les cinq objectifs du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire*

- ♦ **Accroître** le nombre d'immigrants d'expression française de manière à accroître le poids démographique des communautés en situation minoritaire
- ♦ **Améliorer** la capacité d'accueil des communautés francophones en situation minoritaire et renforcer les structures d'accueil et d'établissement pour les nouveaux arrivants d'expression française
- ♦ **Assurer** l'intégration économique des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire en particulier
- ♦ **Assurer** l'intégration sociale et culturelle des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire
- ♦ **Favoriser** la régionalisation de l'immigration francophone



FÉDÉRATION DES COMMUNAUTÉS
FRANCOPHONES ET ACADIENNE
du Canada

***Ensemble pour une francophonie
plurielle et inclusive!***

www.fcfa.ca